



با یاد و نام خدای مهربان

ENTJ

مهمترین صفات گروه ENTJ

رئیس / تمایل به رهبری / ژنرال / اجرا کنند / مصمم / قاطع / استراتژیست / منطقی /
متفکر منظم / مطمئن به خود / تحلیلگر / سختکوش / رک و صریح / آینده نگر / کارآمد /
با کفایت پرشور و اشتیاق کنجکاو / هدایتگر / اجتماعی / پوست کلفت / بی احساس /
اهل رقابت / هدف گرا / هدفمند / نتیجه گرا / عاقل / روشنفکر / جاه طلب / مطمئن /
صریح بروز دهنده احساسات و هیجانات / خود خلاق / مسئولیت پذیر



ویژگی‌های عمومی گروه ENTJ

ENTJ ها رهبرانی بزرگ و تصمیم گیرندگان و برنامه ریزان بسیار خوبی هستند. آنها به راحتی در همه چیز امکانات مثبت می بینند و از اینکه دیگران را راهنمایی کنند تا آنها به پنداره های خود صورت واقعیت بخشند، خوشحال می شوند. این اشخاص متفکرانی بسیار قدرتمند بوده و در کار برنامه ریزی از توانمندی فراوانی برخوردارند. ENTJ ها در ارائه ایده های خود بسیار قدرتمند عمل می کنند و توانایی زیادی در توسعه و پیاده سازی سیستمهای جامع برای حل مشکلات سازمانی دارند. آنها از برنامه ریزی بلند مدت و هدف گذاری لذت می برند.

از آنجا که ENTJ ها به شدت منطقی و تحلیلگرا هستند، در انجام هر کاری که به استدلال و منطق نیاز دارد، موفقند. آنان بیش از هر چیز برای حقیقت ارزش قائل بوده و تنها با استدلال منطقی متقاعد می شوند. آنها به سرعت روشها و سیاستهای غیرمنطقی و ناکارآمد را تشخیص می دهند، به سادگی نقاط ضعف و اشکالات موجود در موقعیتهای مختلف را پیدا کرده و راه اصلاح آن را می یابند. تلاش آنان بر این است که به جای قبول سیستمها به شکلی که هستند، آنها را اصلاح کنند.

افرادی آینده نگرند که به شدت خواهان رسیدن به موفقیت بوده و تمایل زیادی دارند که در هر کاری موفق شوند. ENTJ ها از حل مسائل پیچیده لذت می برند و می خواهند در انجام هر کاری به سطح مهارت و استادی برسند. این اشخاص پیوسته بر آنند که بر دانش خود بیفزایند و لذا همواره به دنبال کسب دانش، توانمندی و مهارتهای لازم در سطح بالا هستند. همچنین از بسط دانش خود و انتقال آن به دیگران لذت می برند. در کار برنامه ریزی از سیاستی منظم استفاده می کنند و می خواهند درباره موضوعات جدید بررسی و تحقیق نمایند. آنها به نتایج آتی اعمالشان بیش از شرایط موجود امور توجه دارند.

ENTJ ها اشخاصی متفکر، فعال، پر انرژی، مطمئن و با صلاحیت هستند. آنها طبیعتاً به جاهایی می روند که بتوانند در آن مسؤولیت داشته باشند و با استفاده از منابع به اهداف بلند مدت خود برسند. آنها اشخاصی با علم و اطلاع و آگاه هستند و دوست



دارند در بحثهای روشنفکرانه شرکت کنند ENT. ها از اشخاصی که آنها را به مبارزه می طلبند استقبال می کنند و برای کسانی که این کار را نمی کنند، احترامی قائل نیستند.

ارتباط با دیگران برای یک ENTJ

صادق، صریح و رک هستند. آنها تعهداتی دارند و از این تعهدات حرف می زنند. اشخاصی را که به آنها علاقه مندند تشویق می کنند که به شکلی که در نظر آنها از همه مناسب تر است فعالیت کنند. با شور و اشتیاق زندگی می کنند. با اخلاق خوش و در مواقعی جدی هستند. از روابط به عنوان فرصت مناسبی برای یادگیری استفاده می کنند. به حیثیت و موقعیت بها می دهند. بعضی از آنها دوست دارند شریک زندگی ای داشته باشند که آنها را در رسیدن به هدفهای زندگی شان یاری دهد. به همسری احتیاج دارند که خود مختار بوده و از عزت نفس خوبی برخوردار باشد. وقتی کاری مطابق میل آنها انجام نشود، صبر و شکیبایی خود را از دست می دهند. می توانند مرعوب کننده، صریح و مستقیم باشند. می توانند جنبه های ملایم خود را پنهان کنند تا خشن و زبر به نظر برسند. در شرایط استرس و فشار با خود و با دیگران رفتاری پرخاش کننده دارند.

نقاط قوت کاری یک ENTJ

توانایی حل خلاق مسائل
توانایی مدیریتی سطح بالا و درک مسائل پیچیده
توانایی دیدن همه امکانات و احتمالات موجود
میل و انگیزه زیاد برای موفق شدن
اخلاق کاری قوی و تعریف معیارهای سطح بالا
توانایی ایجاد سیستمها و الگوها برای رسیدن به اهداف
شجاعت شروع کار و حرکت به سوی هدف



تصمیم گیری منطقی
راحت بودن با تکنولوژی

نقاط ضعف کاری یک ENTJ

تصمیم گیری عجولانه و عدم علاقه به جزئیات
نداشتن رفتار سیاستمدارانه و دیپلماسی لازم
توجه افراطی به کار و عدم توجه کافی به روابط خانوادگی
عدم علاقه به بررسی تصمیمات گرفته شده
عدم توجه کافی به قدردانی از همکاران و کارکنان
ناشکیبایی با افرادی که به سرعت آنها، درک و کار نمی کنند

رضایت شغلی برای یک ENTJ

این گروه وقتی از کارشان راضی هستند که:
امکان رهبری و ریاست داشته باشد و کنترل امور به دست وی باشد، سیستمهای عملیاتی یک سازمان را سازماندهی کند تا به اهداف خود برسد .
بتواند برنامه ریزی استراتژیک بلند مدت داشته باشد و روشهایی ابتکاری و منطقی برای حل انواع مسائل ارائه دهد .
محیط کار به خوبی سازمان یافته باشد، جایی که او و دیگران در یک محدوده معین با خطوط راهنمای مشخص کار کنند .
کار به نوعی باشد که باعث کنجکاووی وی شود و به او امکان دهد با مسائل پیچیده و اغلب دشوار کار کند .
فرصت کار با اشخاص هوشمند، خلاق و هدفمند و لایق و توانمند وجود داشته باشد .
بتواند در محدوده سازمان رشد کرده و بر صلاحیتهای خود بیفزاید .
کار جالب و چالش برانگیز باشد و حالت رقابت آمیز داشته باشد، جایی که دیگران موفقیتهای او را ببینند .



امکان هدف گذاری برایش وجود داشته باشد و شرایطی فراهم آورد که او و دیگران به هدف اصلی سازمان فکر کنند .
این امکان را داشته باشد که دیگران را اداره و مدیریت کند، از معیارهای منطقی استفاده کرده و از توانمندیهای دیگران بهره گیرد .

مشاغل مناسب یک ENTJ

مدیر ارشد / مدیر داخلی / مدیر فروش // مدیر بازاریابی مشاور مدیریت / مدیر پروژه / مدیر برنامه / مدیر تبلیغات / مدیر دانشگاه و دانشکده // مدیر رستوران مدیر هتل / مدیر خرده فروشی / کارگردان تئاتر / مدیر مالی / اقتصاددان / واسطه اوراق بهادار، بورس و سهام / تحلیلگر اقتصادی / سرمایه گذار / مشاور تجاری / مشاور مدیریت / مشاور تحصیلی / مشاور شغلی / مشاور امور سیاسی / معاون مدیر پروژه حقوقی / استاد دانشگاه / وکیل / قاضی روانشناس / روانپزشک / مهندس شیمی / مهندس پزشکی / کارشناس امور سیاسی / مهندس محیط زیست / پاتولوژیست / خلبان / کارشناس و مدیر شبکه / کارشناس و مدیر بانکهای اطلاعاتی / تحلیلگر سیستمها

راههای موفقیت و پیشرفت یک ENTJ

از تحت فشار گذاشتن دیگران، به اندازه ای که خودتان را تحت فشار می گذارید، خودداری ورزید . بیاموزید که به قدر کافی خوب است یعنی چه . بگذارید بعضی اوقات کارها به شکلی که هستند باقی بمانند .
همه روزه فرصتی را به تفریح و استراحت اختصاص دهید . از تکنیکهای مراقبه یا کاستن از استرس استفاده کنید .
سعی کنید نیازهای عزیزانتان را پیش بینی کنید . از دیگران سوال کنید که برایشان چه می توانید انجام دهید .
وقتی به خانه بر می گردید نیازتان به کنترل دیگران را کنار در بگذارید و وارد منزل شوید .
انتقاد را به حساب اینکه دیگران می خواهند شما را کنترل کنند نگذارید .



اگر کسی شما را به مبارزه می طلبد، قبل از اینکه واکنشی نشان دهید، ببینید چه منظوری دارد .

متوجه تاثیر خود روی دیگران باشید. بیش از اندازه مطمئن ظاهر نشوید، پرخاشگری بیش از اندازه نداشته باشید .
به توصیه های از روی عقل سلیم، توجه داشته باشید .وقت بگذارید و اطلاعات تازه بدست آورید .قبل از تصمیم گیری به جنبه های مختلف توجه کنید .
از لحظه اکنون لذت ببرید .
توجه داشته باشید که هر کس استعدادی دارد. به استعدادهای دیگران به اندازه کافی توجه کنید .
بیاورید که گهگاه مصالحه کنید و از در سازش بر آید. مذاکره کنید تا همه به بخشی از خواسته های خود برسند .
به نقاط قوت خود یعنی اطلاعات وسیع، سازمان یافته، کار آمد، عینی، قاطع، مطمئن، نوآور و دارای مهارتهای رهبری و برنامه ریزی توجه داشته باشید .
آرام بودن، توجه به جزئیات، توجه به خواسته ها و نیازهای دیگران را در اولویت کارهایتان قرار دهید.

هر انسان ۱۶ تیپ شخصیتی دارد

اما ترجیحات او در یک تیپ شخصیت نهفته است

شما یکی از این تیپهای شخصیتی را مطالعه کردید و بقیه تیپهای شخصیتی را می‌توانید با کلیک روی دکمه زیر از [سایت مدیر کسب و کار](#) دریافت کنید.

۱۶ تیپ شخصیتی mbti